

Nutzen für Unternehmen:

Die Unternehmen...

lernen miteinander und voneinander in einer „Expertengruppe“ (hochkompetente Menschen im gleichen Tätigkeitsfeld)

lernen Instrumente kennen und nutzen (z.B. Alterstrukturanalyse, Kompetenzmatrix)

können zukünftigen betrieblichen Anforderungen gerecht werden
erwerben Wissen über **neue Tendenzen in der PE** – Bleiben am Puls der Zeit
gewinnen einen Überblick über **Weiterbildungsmaßnahmen** für Mitarbeiter/innen

reduzieren Weiterbildungskosten durch gemeinsame, passgenaue
Weiterbildungsmaßnahmen

vermeiden Fehler bei der Umsetzung von Personalentwicklungsmaßnahmen

Aufwand der Unternehmen:

Bereitschaft zur aktiven Mitarbeit und zum Austausch

Zeit für regelmäßige Treffen im Netzwerk

Durchführung eines Treffens im eigenen Unternehmen

Rahmen / Organisation

Es gibt einen neutralen **Netzwerkmoderator**

Es finden **regelmäßige Treffen** (4 / Jahr) rotierend in den teilnehmenden
Unternehmen statt

Die Betriebe stellen den **organisatorischen Rahmen und die Bewirtung**

Das Projekt läuft in der aktuellen **Förderperiode bis 31.12.2012**

Für die Unternehmen entstehen **keine Beiträge für die TN**

Die Qualifizierungsoffensive übernimmt die **Einladung** (per Mail)

Innerhalb einer Woche wird das **Fotoprotokoll** des letzten Treffens versandt

Gestaltungsprinzipien

Es herrscht das Prinzip der **Freiwilligkeit**

Die Teilnehmer/innen sind **Funktionsträger/innen** im Bereich PE

Im Lernnetz herrscht **Vertraulichkeit**

Die TN verpflichten sich zu **kontinuierlicher Mitarbeit**

Es besteht ein **Konsens** der Teilnehmer/innen über Inhalte und Ablauf der Treffen

Der **fachliche Input** wird durch eine/n Referentin / Referenten der

Qualifizierungsoffensive Rheingau-Taunus vermittelt